

Propuneri pentru Departamentele de Comunicare ale organizațiilor
USR PLUS Craiova și USR PLUS Dolj

Transparența (decizională) și accesul facil al membrilor
USR PLUS la informațiile de larg interes prin intermediul
website-urilor și grupurilor de social-media ale
organizațiilor USR PLUS Dolj și USR PLUS Craiova

usrplus.ro

Revoluția Bunei Guvernări.

Angajamentele și planul USR PLUS.

O Românie fără hoție

Ce ne
propunem

Viziunea
USR PLUS

Cele 40 de angajamente
de guvernare

Planul USR PLUS
pentru guvernare

România e ca o mașină cu rezervorul spart.

Acum faci plinul, peste 15 minute rezervorul e aproape gol.
În stilul ăsta, nu ajungi prea departe.

Știm prea bine cine ne tot găurește rezervorul: de 30 de ani
încoace, majoritățile politice din parlament creează și apără
mecanismele hoției.

În ultimii patru ani, USR PLUS a demască hoția din parla-
ment. Dar nu e destul. Vrem să facem mai mult de atât.

Ajută-ne să o stopăm—ca să obținem astfel resursele nece-
sare pentru a moderniza educația și sănătatea.

O Românie fără hoție nu e o fantezie.

Hoția s-a umflat pentru că a fost sprijinită politic. Deci tot
politic poate fi distrusă. Hai s-o distrugem împreună.

Un stat reformat

PAGINILE 24 - 34

5 Transparență totală

Publicarea online și accesul cetățenilor la toate
cheltuielile publice, contractele de achiziții publice
și la toate informațiile relevante privind instituțiile
statului, de la Guvern până la primării.

6 Primării mai puține și mai eficiente

Reducerea numărului de primării prin comasare
voluntară, în vederea creșterii calității serviciilor
publice furnizate locuitorilor.

Reforma administrativă va viza și gestionarea
eficientă a zonei metropolitane din jurul orașelor
cu peste 100.000 de locuitori.

7 Fără mii de agenții

Desființarea sau reorganizarea agențiilor, autorită-
ților și instituțiilor care deși sunt finanțate cu bani
publici sau beneficiază de privilegiul de la stat, nu
sunt în mod real în serviciul cetățeanului, ci doar
sinecuri pentru oameni conectați politic. În plus,
obligativitatea ca acestea să raporteze public
indicatorii de performanță, numărul de beneficiari
și bugetul cheltuit.

8 Cetățenie digitală

Crearea infrastructurii necesare pentru ca cetățenii
să nu mai plimbe hârtii între instituții, ci informațiile
să circule electronic, sigur, rapid și ușor de urmărit.
Construirea „autostrăzilor digitale” între instituțiile
statului care au baze de date, astfel încât acestea
să comunice eficient între ele.

9 Fond de 1 miliard de euro pentru o infrastructură sanitară modernă

Modernizarea spitalelor, construirea de spitale
noi și a unei infrastructuri sanitare moderne, prin
investirea a 1 miliard de euro în următorii patru ani.

O Românie fără hoție



Pentru USR PLUS, transparența nu este negociabilă. Este un principiu la care ne-am angajat de când am intrat în politică și pentru care vom continua să milităm.



Transparența datelor publice nu este numai o obligație legislativă, ci și o datorie morală față de cetățenii pe care am ales să îi reprezentăm. Am promis o revoluție a bunei guvernări și ne ținem de cuvânt!

Cristina Prună, membru Biroul Național USR PLUS



Transparența este unul dintre angajamentele asumate de USR PLUS odată cu intrarea la guvernare.



Transparența asumată de USR PLUS este detaliată în "Angajamentele și planul USR PLUS", care asigură Revoluția Bunei Guvernări.

https://carpsilviuionut.ro/documente/USRPLUS_40_PGa.pdf



Pentru ca membrii USR PLUS, și nu numai, să creadă în această transparentă și să nu considere că toate aceste vorbe în care credem cu toții sunt doar vorbe goale, trebuie să demonstrăm noi, cei din interiorul partidului, că o putem asigura în primul rând la nivel local.



Documentul de față propune Departamentelor de Comunicare ale organizațiilor USR Craiova și USR Dolj asigurarea transparenței decizionale (și nu numai) și a accesului facil al membrilor USR PLUS (și nu numai, după caz) la informațiile de larg interes prin existența a două website-uri profesionale:



USRPLUS Dolj și
USRPLUS Craiova.



Cele 2 website-uri trebuie să fie piesele principale în comunicarea online.



Trebuie să fie **vizibile** și să permită **accesul la informații oricând și oricui**, prin intermediul unei interfețe user-friendly.



Pentru prezentarea organizației, secțiunile de genul "*Organigramă*" și/sau "*Prezentare Organizație*" reprezintă sursa prin intermediul căreia doljenii și craiovenii, și nu numai, pot face cunoștință cu persoanele aflate în pozițiile de conducere, arbitraj și cenzor ale organizației.



Pentru informare, blogul și secțiunea de știri reprezintă sursa oficială de comunicare către publicul larg. Acest canal este vocea oficială a organizației.



Pentru diferite **campanii speciale**, care implică un plan de comunicare amplu, diferit de comunicarea generală, organizația poate crea pagini de campanii separate (de exemplu: www.usrplus.ext/campanie) sau subdomenii separate (cum ar fi: www.campanie.usrplus.ext).



Website-ul trebuie să conțină și o **secțiune de comunicare cu publicul larg** prin intermediul:

Fără hoi
ajungem
departe.

unui formular de contact și/sau
a unui/unor formular(e) de sesizări.

Sesizările pot face referite la *problemele din oraș*. Colectarea sesizărilor va permite astfel de creare unei **baze de date**.



Problemele semnalate prin intermediul formularului(elor) din website-ului organizației USRPLUS Craiova pot fi apoi înaintate colegilor din CL Craiova pentru a fi supuse discuțiilor în comisiile de specialitate în vederea rezolvarii (dacă și unde se poate). Baza de date va fi permanent updată cu situația fiecărei probleme semnalate.



Aceasta trebuie să fie una dintre principalele caracteristici ale organizației.




Minutele ședințelor Biroului Local și ale ședințelor Biroului Județean, deciziile luate de acestea, cheltuielile efectuate de organizație și Statutul USR PLUS trebuie să fie permanent vizibile membrilor organizației prin intermediul unui cont securizat cu **username** și **parola**.



Persoanele însărcinate cu încărcarea acestor documente trebuie să aibă la dispoziție o interfață prin intermediul căreia să poată încarca documentele pe server.

Fiecare organizație trebuie să vină în sprijinul membrilor prin asigurarea unei comunicări eficiente a informațiilor ce țin de bunul mers al organizației, evenimente etc.


 Fiecare grup trebuie să beneficieze de câte un Regulament de funcționare.


 Regulamentul trebuie respectat de către toți membrii grupului, fără excepție.

 Regulamentul trebuie să reglementeze buna desfășurare a discuțiilor dintre membri.

 Regulamentul trebuie să ducă la evitarea situațiilor în care un membru este jignit, discriminat sau amenințat.

 Regulamentul trebuie să fie pus în practică de către membrii grupului cu rol de administrator și/sau moderator.

 Administratorii și moderatorii trebuie să asigure respectarea Regulamentului de către toți membrii grupului și să ia decizii imparțiale.

 Orice abatere de la regulament trebuie să poată fi sesizată de către orice membru, oricărui administrator sau moderator

Grupuri de social-media care **DEȚIN** Regulamente de funcționare:



Grupul de Facebook – USR PLUS Dolj

Grupuri de social-media care **NU DEȚIN** Regulamente de funcționare:



Grupul de Telegram – USR PLUS Dolj



Identificarea competențelor și sarcinilor ce revin fiecărui departament:



Departamentul de Comunicare USR PLUS Craiova și



Departamentul de Comunicare USR PLUS Dolj



Solicit trasarea de sarcini pentru fiecare persoană din fiecare echipă/departament.

III. Comunicare si organizare- Responsabil Cătălin Ancuna

1. Responsabil facebook USR Craiova , grup public, deschis (1 persoană + echipa de 3 persoane)

- de mărit numărul următorilor pe pagină;
- colaborare cu departamentul comunicare USR Dolj pentru postări, poze, anunțuri pentru evenimentele din orasul Craiova organizate de USR Craiova;
- de răspuns comentariilor venite din partea cetățenilor cu suportul departamentului Comunicare USR Dolj;

2. Responsabil evenimente filiala Craiova (1 persoană) .

Fiecare responsabil de departament își alege și asumă singur echipa de lucru.

Colegii interesați se pot înscrie în comentarii pana la data de 1 august 2021, ora 12.00.

Colegii care în mandatele anterioare au fost în echipa de HR vor prezenta un raport de activitate sau o recomandare din partea responsabilului HR/ extindere judet. Succes tuturor!

Echipe Biroului Local Filiala Craiova

Recrutăm
#CunoscătoriDeOameni



Lavinia Diaconu
Admin · July 16 · 🌐

Dragi colegi,
Biroul Local Craiova caută membri voluntari pentru următoarele departamente :

I. HR office- Responsabil Lavinia Diaconu

1.Procedura HR:

a) de sunat membri (5 persoane) pentru:

- admiterea în partid și trimiterea adeziunii pe whatsapp sau mail în vederea completării;
- informare membri suspendați, cu restanță > 6 luni la plata cotizației, ;
- acțiuni de cunoastere și implicare activă în partid;

b) verificări :

-google

-facebook

http://portal.just.ro/_layouts/mobile/mobilesearch.aspx

-verificare dosare civile/ penale

<http://portal.just.ro/SitePages/acasa.aspx>

<http://infodosar.ro/index.php>

<https://www.roaep.ro/prezentare/...>

<http://declaratii.integritate.eu/>

2. HR teren și proiecte HR- responsabil Stefan Artene

Recrutare (4 persoane) pentru identificare potentiali membri USR Craiova.

II. Politici publice- Responsabil Claudia Gasparini

Scopul este derularea focusata a unor ACȚIUNI sau INACȚIUNI urmărită de o persoană sau un grup de persoane, preocupată de soluționarea unei PROBLEME sau subiect de îngrijorare (5 persoane) . Aceste acțiuni vizează mai multe domenii de expertiză și necesită identificarea problemelor și soluțiilor aferente acestora.

- deplasarea pe teren împreună cu consilierii locali;
- analiza problemelor;
- identificarea opțiunilor de soluționare a problemei;
- alegerea celei mai realiste opțiuni având la bază prioritățile politice și o informație veridică.

Trebuie să avem o reacție la problemele societății în care trăim concretizată printr-o implicare activă.



Conform deciziei 24/02.08.2021 fac parte din Departamentul de Comunicare și Organizare USR Craiova ca Responsabil pentru pagina de Facebook USR Craiova.



În aproape două luni de la hotărâre, nu se cunosc sarcinile "Responsabilului pentru pagina de Facebook USR Craiova".



Ca "Responsabil pentru pagina de Facebook USR Craiova" nu voi lua inițiativa de a adăuga articole fără comunicarea în prealabil a acestora de către Departamentul de Comunicare și Organizare USR Craiova.



Uniunea Salvați România (USR)
Biroul Filialei Locale Craiova Dolj

Decizia nr. 24/02.08.2021

Biroul Local al Filialei USR Craiova a supus la vot în ședința din 02.08.2021 pentru a avea decizie, componența echipei Comunicare și organizare USR Craiova - Responsabil facebook USR Craiova, pagina publică. În urma voturilor obținute, Biroul Local Craiova hotărăște:

1. Silviu Carp - Responsabil facebook USR Craiova – unanimitate

voturi

Decizia este obligatorie conform art.66 din statutul USR.

Prezenta decizie a fost întocmită de:
Ancuța Cătălin Andrei

Președintele Filialei Locale Craiova
Artene Ștefan